



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13]
No. 13]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 29, 2003/चैत्र 8, 1925
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 29, 2003/CHAITRA 8, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्पादित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कोयला और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2003

सा.का.नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान व्यूरो, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2002 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान व्यूरो, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय खान व्यूरो, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में 2 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि में “केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय” शब्दों के स्थान पर “साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 22/1/99-एम. III]

कै. पी. मिश्रा, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि.सं. 82, तारीख 21 फरवरी, 2002 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COAL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 17th March, 2003

G. S. R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso in article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Indian Bureau of Mines, Chief Administrative Officer (Group "A" post) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines, Chief Administrative Officer (Group "A" post) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines, Chief Administrative Officer (Group "A" post) Recruitment Rules, 2002, for existing entry under column 3 for words "Central Civil Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial, the word "General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial" shall be substituted.

[F. No. 22/I/99-M-III]

K. P. MISHRA, Dy. Secy.

Foot Note.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 82 dated 21-2-2002.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2003

सा.का.नि. 133.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुके के तहत दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, उच्च श्रेणी लिपिक (अधीनस्थ कार्यालय संवर्ग), भर्ती नियमावली, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इस नियमावली को विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, उच्च श्रेणी लिपिक (अधीनस्थ कार्यालय संवर्ग) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2003 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, उच्च श्रेणी लिपिक (अधीनस्थ कार्यालय संवर्ग) भर्ती नियमावली, 2003 की अनुसूची में,—

(i) कालम (5) की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि स्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

"अचयन"

(ii) कालम (10) की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि स्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

"प्रोन्नति द्वारा"

(iii) कालम (11) की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि स्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

इसी संवर्ग में 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अबर श्रेणी लिपिकों (अधीनस्थ कार्यालय संवर्ग) में से प्रोन्नति द्वारा बशर्ते कि वे वरिष्ठता-सह-योग्यता की शर्त को पूरा करते हों।

[सं. 12018/2/2002 एम. I]

सुरेश कुमार गाड़ी, अबर सचिव

नोट :—प्रधान नियमावली दिनांक 23 फरवरी, 1985 को सा.का.नि. सं. 198 के तहत भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित हो गयी है।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th March, 2003

G. S. R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso in article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection Upper Division Clerk (Sub-Office Cadre) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Upper Division Clerk (Sub-office cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection Upper Division Clerk (Sub-office cadre) Recruitment Rules, 2003.

(i) For the entry under column (5), the following entry shall be substituted, namely :—

“Non-selection”

(ii) For the entry under column (10), the following entry shall be substituted, namely :—

“By Promotion”

(iii) For the entry under column (11), the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion, Form amongst Lower Division Clerks (Sub-Office Cadre) with 8 years regular service in the grade, subject to seniority-cum-fitness”.

[No. 12018/2/2002-M.I]

S. K. GADI, Under Secy.

Note.—Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (I) vide GSR No. 198 dated the 23rd February, 1985.

रेल मंत्रालय
 (रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2003

आर.बी.ई. संख्या-46/2003

सा.का.नि. 134.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) द्वारा संशोधन नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968 में अनुसूची II के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“अनुसूची- II

[नियम 4 और नियम 7 का उपनियम (2) देखें]

क्षेत्रीय रेलों, चितरंजन रेल इंजन करखाना, डीजल रेल इंजन कारखाना, सवारी डिब्बा कारखाना, पहिया एवं धुरा संयंत्र, बेटो रेल, कोलकाता, डीजल कलपुर्जा कारखाना (पटियाला), रेल सवारी डिब्बा कारखाना (कपूरथला), रेल विद्युतीकरण परियोजनाओं और महानगर परिवहन परियोजना (रेलों) के अराजपत्रित कर्मचारिषुंद से संबंधित विभिन्न ग्रेडों के रेल अधिकारियों और वरिष्ठ पर्यवेक्षकों के अनुशासन संबंधी शक्तियों और निलंबित करने की शक्तियों की अनुसूची

4500-7000	सहायक अधिकारी	वरिष्ठ वेतनमान	कणिष्ठ प्रशासनिक	उनके संलग्न	22400-24500	उनके संलग्न	रेलवे बोर्ड
रुपए और इससे	(कणिष्ठ वेतनमान	अधिकारी और	ग्रेड अधिकारी	विभागों के संबंध	रुपए के वेतनमान	विभागों के संबंध	
अधिक के वेतन-	और समूह "ख"	सहायक अधिकारी	स्वतंत्र रूप से	में अपर मंडल रेल	में प्रमुख विभागाध्यक्षों	में अपर महा-	
मान में प्रभारी वरिष्ठ		(स्वतंत्र रूप से कर्य-	कर्यालय धारण करने	प्रबंधक या मंडल	सहित 18400-22400	प्रबंधक या मुख्य	
पर्यवेक्षक (इस		भार धारण करने	वाले या मंडल में	रेल प्रबंधक	रुपए के वेतनमान के	प्रशासनिक अधिकारी	
प्रयोजन के लिए		वाले कणिष्ठ वेतन-	किसी विभाग के		क्षेत्रीय रेलों के मुख्या-	या महाप्रबंधक	
रेल प्रशासन द्वारा		मान और समूह	प्रभारी और वरिष्ठ		लर्यों के वरिष्ठ		
प्रभारी पर्यवेक्षक के	"ख")	"ख")	वेतनमान अधिकारी		प्रशासनिक ग्रेड		
रूप में वर्णित,					अधिकारी		

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

1. परिनिर्दा

समूह "घ" और	5000-8000	5500-9000	समूह "घ" और	समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और
समूह "ग"	रुपए वेतनमान तक	रुपए वेतनमान तक	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
कर्मचारिवृद्ध जो	और सहित समूह "घ"	और सहित समूह	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
अनुशासनिक	और समूह "ग"	"घ" और समूह				
प्राधिकारी से तीन	कर्मचारिवृद्ध	"ग" कर्मचारिवृद्ध				
ग्रेड नीचे और						
निम्न पद पर हैं						

2. प्रोन्नति को रोकना

समूह "घ" और	5000-8000	5500-9000	समूह "घ" और	समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और
समूह "ग"	रुपए वेतनमान तक	रुपए वेतनमान तक	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
कर्मचारिवृद्ध जो	और सहित समूह "घ"	और सहित समूह	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
अनुशासन	और समूह "ग"	"घ" और समूह				
प्राधिकारी से तीन	कर्मचारिवृद्ध	"ग" कर्मचारिवृद्ध				
ग्रेड नीचे और						
निम्न पद पर हैं						

3. उपेक्षा अथवा आदेशों को भंग करने से सरकार को हुई धन संबंधी हानि की वेतन से वसूली

समूह "घ" और	5000-8000	5500-9000	समूह "घ" और	समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और
समूह "ग"	रुपए वेतनमान तक	रुपए वेतनमान तक	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
कर्मचारिवृद्ध जो	और सहित समूह "घ"	और सहित समूह	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
अनुशासन	और समूह "ग"	"घ" और समूह				
प्राधिकारी से तीन	कर्मचारिवृद्ध	"ग" कर्मचारिवृद्ध				
ग्रेड नीचे और						
निम्न पद पर हैं						

4. सुविधा पास या सुविधा टिकट आदेश या दोनों को रोकना

समूह "घ" और	5000-8000	5500-9000	समूह "घ" और	समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और
समूह "ग"	रुपए वेतनमान तक	रुपए वेतनमान तक	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
कर्मचारिवृद्ध जो	और सहित समूह "घ"	और सहित समूह	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
अनुशासन	और समूह "ग"	"घ" और समूह				
प्राधिकारी से तीन	कर्मचारिवृद्ध	"ग" कर्मचारिवृद्ध				
ग्रेड नीचे और						
निम्न पद पर हैं						

5. संचयी प्रभाव के बिना तथा पेंशन पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना और तीन वर्ष से अनधिक की कालावधि के लिए काल वेतनमान के निचले प्रक्रम पर अवनति

समूह "घ" और	5000-8000	5500-9000	समूह "घ" और	समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और	समूह "घ" और समूह "घ" और
समूह "ग"	रुपए वेतनमान तक	रुपए वेतनमान तक	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
कर्मचारिवृद्ध जो	और सहित समूह "घ"	और सहित समूह	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
अनुशासन	और समूह "ग"	"घ" और समूह				
प्राधिकारी से तीन	कर्मचारिवृद्ध	"ग" कर्मचारिवृद्ध				
ग्रेड नीचे और						
निम्न पद पर हैं						

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

6. वेतन बढ़िया रोकना

समूह "घ" और समूह "ग"	5000-8000	5500-9000	समूह "घ" और समूह "ग"			
रुपए वेतनमान तक	रुपए वेतनमान तक	रुपए वेतनमान तक	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
कर्मचारिवृद्ध जो और सहित समूह "घ" और सहित समूह	अंतर्गत जांच-पड़ताल	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
अनुशासन और समूह "ग" "घ" और समूह	प्राधिकारी से तीन	"ग" कर्मचारिवृद्ध				
ग्रेड नीचे और निम्न पद पर हैं						
जहाँ नियम 11 के उप नियम (2) के अंतर्गत जांच-पड़ताल अपेक्षित हो (कोई शक्ति प्रयोग किए जाने योग्य नहीं है)						

7. संचयी प्रभाव या पेशन पर प्रतिकूल प्रभाव के साथ या तीन वर्ष से अधिक की कालावधि के लिए काल वेतनमान के निचले प्रक्रम पर अवनति

कोई नहीं	5000-8000	5500-9000	समूह "घ" और समूह "ग"			
	रुपए वेतनमान तक	रुपए वेतनमान तक	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
	और सहित समूह "घ" और सहित समूह	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
	और समूह "ग" "घ" और समूह					
	कर्मचारिवृद्ध	"ग" कर्मचारिवृद्ध				

8. वेतन, ग्रेड, पद या सेवा के निचले काल वेतनमान में अवनति

कोई नहीं	समूह "घ"	5500-9000	समूह "घ" और समूह "ग"			
	कर्मचारिवृद्ध	रुपए वेतनमान तक	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
		और सहित समूह	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
		"घ" और समूह				
		"ग" कर्मचारिवृद्ध				

9. अनिवार्य सेवानिवृत्ति

10. सेवा से हटाया जाना

11. सेवा से पदच्युति

नियुक्त प्राधिकारी या उसके

समतुल्य रैंक का कोई प्राधिकारी

अथवा उससे उच्च कोई प्राधिकारी

12. निलंबन : (यह शास्ति की कोटि में नहीं आता)

3200-4900	4000-6000	5000-8000	समूह "घ" और समूह "ग"			
रुपए के वेतनमान तक	रुपए के वेतनमान तक	रुपए के वेतनमान	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"	समूह "ग"
तक और सहित और सहित समूह "घ" तक और सहित	और समूह "ग"	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारिवृद्ध	समूह "घ" और समूह "ग"	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध	कर्मचारिवृद्ध
कर्मचारिवृद्ध ब्रश्टे						
समूह "ग" कर्मचारी						
के मामले में 24 घंटे के						
भौतर मंडल अधिकारी						
अथवा प्रभारी सहायक						
अधिकारी को रिपोर्ट						
किया जाए						

टिप्पणी: — 1 इस अनुसूची में उल्लिखित प्राधिकारियों की दशा में अपील प्राधिकारी, अगले कॉलम में दर्शाए गए अनुसार होंगे, जबकि अंतिम कॉलम में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी की दशा में अपील प्राधिकारी राष्ट्रपति होंगे। यदि किसी कॉलम विशेष में दर्शाए गए रैंक के पद प्रचालन में न हो तो अपील प्राधिकारी अगले कॉलम में दर्शाए गए अनुसार होगा।

टिप्पणी: 2 :— नियुक्ति प्राधिकारी या समतुल्य रैंक का कोई प्राधिकारी या उससे उच्च प्राधिकारी जी पदच्युत करने, हटाए जाने या अनिवार्य सेवानिवृत्ति की शास्ति अधिरोपित करने के लिए सक्षम है, किसी भी प्रकार की निम्नतर शास्ति भी अधिरोपित कर सकेगा।

[फाइल सं. ई (डी एंड ए) 2002/आर जी 6-1]

आर. आर. जारूहार, सचिव (रेलवे बोर्ड)

पाद टिप्पणी:— मूल नियम भरत के राजपत्र में अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9 तारीख 22-8-1968 के तहत कानूनी आदेश 3181 तारीख 14-9-68 द्वारा प्रकाशित तथा तत्पश्चात् ————— द्वारा संशोधित किए गए।

क्रम सं	अधिसूचना	तारीख	भारत के राजपत्र भाग-2 खंड-3 उप खंड (1) में प्रकाशित कानूनी आदेश सं./साकानि	तारीख
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9	10-04-69	1531	24-06-1969
2	ई (डी एंड ए) 67 आर जी 6-13	07-04-71	1925	08-05-1971
3	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-63	09-06-71	2501	03-07-1971
4	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-60	19-10-71	5078	06-11-1971
5	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-41	21-10-71	4050	30-10-1971
6	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-43	12-11-71	5264	04-12-1971
7	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-52	25-03-72	9467	08-04-1972
8	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-69	17-11-72	3918	25-11-1972
9	ई (डी एंड ए) 69 आर जी 6-60	05-02-73	-	-
10	ई (डी एंड ए) 71 आर जी 6-60	13-07-73	2897	06-10-1973
11	ई (डी एंड ए) 75 आर जी 6-35	05-04-77	1413	14-05-1977
12	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-46	07-07-78	2193	29-07-1978
13	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-54	29-11-78	364	23-12-1978
14	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-30	07-04-78	-	-
15	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-26	17-08-79	3057	08-09-1979
16	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-12	25-10-79	3777	17-11-1979
17	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-61	22-11-79	-	-
18	इद (डी एंड ए) 79 आर जी 6-39	31-12-79	143	19-01-1980
19	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-11	06-02-80	441	23-02-1980
20	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-72	31-08-82	-	-
21	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-63	10-08-83	साकानि/982	17-12-1983
22	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-54	31-05-84	साकानि/632	23-06-1984
23	ई (डी एंड ए) 82 आर जी 6-29	30-03-85	1822	27-04-1985
24	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-45	13-06-85	5667	06-07-1985
25	ई (डी एंड ए) 80 आर जी 6-25	20-01-86	साकानि/667	22-02-1986
26	ई (डी एंड ए) 85 आर जी 6-16	20-03-87	साकानि/241	04-04-1987

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
27	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-14	28-08-87	साकानि/708	19-09-1987
28	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-47	26-10-87	साकानि/869	21-11-1987
29	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-146	10-05-88	साकानि/420	21-05-1988
30	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-43	12-08-88	साकानि/759	17-09-1988
31	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44	20-10-89	साकानि/850	11-11-1989
32	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-38	16-11-89	साकानि/900	02-12-1989
33	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44	22-11-90	-	-
34	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112	16-11-90	साकानि/723	11-12-1990
35	ई (डी एंड ए) 91 आर जी 6-42	08-06-91	-	-
36	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-117	19-09-91	साकानि/568	05-10-1991
37	ई (डी एंड ए) 89 आर जी 6-80	20-01-92	साकानि/86	22-02-1992
38	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112	22-10-92	-	-
39	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-148	09-11-92	-	-
40	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-166	11-01-93	साकानि/63	30-01-1993
41	ई (डी एंड ए) 93 आर जी 6-94	23-06-94	साकानि/327	16-07-1994
42	ई (डी एंड ए) 95 आर जी 6-68	13-08-97	साकानि/422	27-12-1997
43	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-151	06-11-97	साकानि/106	06-06-1998
44	ई (डी एंड ए) 94 आर जी 6-10	16-02-99	साकानि/87	20-03-1999
45	ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-42	11-10-99	-	-
46	ई (डी एंड ए) 2001 आर जी 6-29	31-10-2001	साकानि/617	24-11-2001
47	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-151	08-08-2002		
48	ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-52	16-01-2003		

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 10th March, 2003

RBE No. 46/2003

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely:—

(1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) Second Amendment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, for Schedule-II, the following shall be substituted namely:—

“SCHEDULE-II

[See rule 4 and sub-rule (2) of rule 7]

Schedule of Disciplinary powers and powers of suspension of different grades of Railway Officers and Senior Supervisors in respect of non-gazetted staff of zonal Railways, Chittaranjan Locomotive Works, Diesel Locomotive Works, Integral

Coach Factory, Wheel and Axle Plant, Metro Railway (Calcutta), Diesel Components Works (Patiala), Rail Coach Factory (Kapurthala), Railway Electrification Projects and Metropolitan Transport Projects (Railways)

Senior Supervisors incharge in the pay scale of Rs. 4500-7000 and above. (Described as Supervisors Incharge by the Railway Admini- stration for this purpose).	Assistant Officers (Junior Scale and Group 'B').	Senior Scale Officers and Officers (Junior Scale and Group 'B' holding inde- pendent charge)	Junior Adminis- trative Grade Officers and Senior Scale Officers holding independent Charge or Incharge of a Department in the Division.	Additional Divisional Railway Managers in relation to the Departments attached to them or Divisional Railway Managers	Senior Adminis- trative Grade Officers in the Zonal Rail- ways' Head Quarter in the pay scale of Rs. 18400-22400 including Principal Heads of Departments in the pay scale of Rs. 22400-24500.	Additional General Managers in relation to Departments attached to them or Chief Administrative Officers or General Managers	Railway Board.
1	2	3	4	5	6	7	8

(i) Censure:

Group 'D' and Group 'C' staff who are three grades below and lower than the Disciplinary Authority.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000	Group 'D' and Group 'C' staff				
---	--	--	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

(ii) Withholding of promotion:

Group 'D' and Group 'C' staff who are three grades below and lower than the Disciplinary Authority.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000	Group 'D' and Group 'C' staff				
---	--	--	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

(iii) Recovery from pay of pecuniary loss caused to Government by negligence or breach of orders:

Group 'D' and Group 'C' staff who are three grades below and lower than the Disciplinary Authority.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000	Group 'D' and Group 'C' staff				
---	--	--	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

(iv) Withholding of privilege passes or privilege ticket orders or both:

Group 'D' and Group 'C' staff who are three grades below and lower than the Disciplinary Authority.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000	Group 'D' and Group 'C' staff				
---	--	--	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

(v) Reduction to a lower stage in time scale of pay for a period not exceeding three years, without cumulative effect and not affecting pension:

Group 'D' and Group 'C' staff who are three grades below and lower than the Disciplinary Authority.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000	Group 'D' and Group 'C' staff				
---	--	--	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

(vi) Withholding of increments:

Group 'D' and Group 'C' staff who are three grades below and lower than the Disciplinary Authority—No powers exercisable where inquiry under sub-rule (2) of Rule 11 is required.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.
---	--	--	--	--	--	--	--

(vii) Reduction to a lower stage in the time scale of pay for a period exceeding three years or with cumulative effect or adversely affecting pension:

Nil.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.
------	--	--	--	--	--	--	--

(viii) Reduction to a lower time scale of pay, grade, post or service:

Nil.	Group 'D' staff.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5500-9000.
------	------------------	--	--	--	--	--	--

(ix) Compulsory retirement:

Appointing authority or an authority of

(x) Removal from service:

equivalent rank or any higher authority.

(xi) Dismissal from service:

(xii) Suspension (not amounting to penalty):

Group 'D' and Group 'C' staff in pay scale of upto and including Rs. 3200-4900 subject to report to Divisional Officer or Assistant officer Incharge within 24 hours in the case of Group 'C' staff.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 4000-6000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000.	Group 'D' and Group 'C' staff in pay scales of upto and including Rs. 5000-8000.
--	--	--	--	--	--	--	--

Note 1:— The appellate authorities in the case of authorities mentioned in this Schedule shall be as shown in the next column, whereas in the case of the authority specified in the last column, the appellate authority shall be the President. If post of the rank shown in any particular column does not exist, the appellate authority shall be that shown in the next column.

Note 2:— The appointing authority or an authority of equivalent rank or any higher authority who is competent to impose the penalty of dismissal or removal or compulsory retirement from service, may also impose any lower penalty."

[File No. E(D&A) 2002/RG 6-1]

R.R. JARUHAR, Secy. (Railway Board)

Footnote.— The principal rules were published in the Gazette of India vide notification No.E(D&A) 66 RG 6-9 dated 22.8.1968 vide S.O. 3181 dated 14.9.68 and subsequently amended vide:

S.No.	Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i) GSR/SO No.	Date of Publication
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	E(D&A) 66 RG 6-9	10.04.69	1531	24.06.1969
2	E(D&A) 67 RG 6-13	07.04.71	1925	08.05.1971
3	E(D&A) 70 RG 6-63	09.06.71	2501	03.07.1971
4	E(D&A) 70 RG 6-60	19.10.71	5078	06.11.1971
5	E(D&A) 70 RG 6-41	21.10.71	4050	30.10.1971
6	E(D&A) 70 RG 6-43	12.11.71	5264	04.12.1971
7	E(D&A) 70 RG 6-52	25.03.72	9467	08.04.1972
8	E(D&A) 70 RG 6-69	17.11.72	3918	25.11.1972
9	E(D&A) 69 RG 6-60	05.02.73	-	-
10	E(D&A) 71 RG 6-60	13.07.73	2897	06.10.1973
11	E(D&A) 75 RG 6-35	05.04.77	1413	14.05.1977
12	E(D&A) 77 RG 6-46	07.07.78	2193	29.07.1978
13	E(D&A) 78 RG 6-54	29.11.78	364	23.12.1978
14	E(D&A) 77 RG 6-30	07.04.78	-	-
15	E(D&A) 79 RG 6-26	17.08.79	3057	08.09.1979
16	E(D&A) 79 RG 6-12	25.10.79	3777	17.11.1979
17	E(D&A) 78 RG 6-61	22.11.79	-	-
18	E(D&A) 79 RG 6-39	31.12.79	143	19.01.1980
19	E(D&A) 78 RG 6-11	06.02.80	441	23.02.1980
20	E(D&A) 81 RG 6-72	31.08.82	-	-
21	E(D&A) 81 RG 6-63	10.08.83	GSR/982	17.12.1983
22	E(D&A) 81 RG 6-54	31.05.84	GSR/632	23.06.1984
23	E(D&A) 82 RG 6-29	30.03.85	1822	27.04.1985
24	E(D&A) 83 RG 6-45	13.06.85	5667	06.07.1985
25	E(D&A) 80 RG 6-25	20.01.86	GSR/667	22.02.1986
26	E(D&A) 85 RG 6-16	20.03.87	GSR/241	04.04.1987
27	E(D&A) 83 RG 6-14	28.08.87	GSR/708	19.09.1987
28	E(D&A) 87 RG 6-47	26.10.87	GSR/869	21.11.1987
29	E(D&A) 87 RG 6-146	10.05.88	GSR/420	21.05.1988
30	E(D&A) 88 RG 6-43	12.08.88	GSR/759	17.09.1988
31	E(D&A) 84 RG 6-44	20.10.89	GSR/850	11.11.1989
32	E(D&A) 88 RG 6-38	16.11.89	GSR/900	02.12.1989
33	E(D&A) 84 RG 6-44	22.11.90	-	-
34	E(D&A) 90 RG 6-112	16.11.90	GSR/723	11.12.1990
35	E(D&A) 91 RG 6-42	08.06.91	-	-
36	E(D&A) 90 RG 6-117	19.09.91	GSR/568	05.10.1991
37	E(D&A) 89 RG 6-80	20.01.92	GSR/86	22.02.1992
38	E(D&A) 90 RG 6-112	22.10.92	-	-
39	E(D&A) 92 RG 6-148	09.11.92	-	-
40	E(D&A) 92 RG 6-166	11.01.93	GSR/63	30.01.1993
41	E(D&A) 93 RG 6-94	23.06.94	GSR/327	16.07.1994
42	E(D&A) 95 RG 6-68	13.08.97	GSR/422	27.12.1997
43	E(D&A) 92 RG 6-151	06.11.97	GSR/106	06.06.1998
44	E(D&A) 94 RG 6-10	16.02.99	87	20.03.1999
45	E(D&A) 98 RG 6-42	11.10.99	-	-
46	E(D&A) 2001 RG 6-29	31.10.2001	617	24.11.2001
47	E(D&A) 87 RG 6-151	08.08.2002	-	-
48	E(D&A) 98 RG 6-52	16.01.2003	-	-

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2003

सा.का.नि. 135.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग, बेतार योजना और समन्वय तथा मानीटरी संगठन (बेतार सलाहकार) भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग के बेतार योजना और समन्वय खंड तथा मानीटरी संगठन में बेतार सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेतार योजना और समन्वय तथा मानीटरी संगठन (बेतार सलाहकार) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपरबढ़ अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विर्णिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विर्णिदिष्ट हैं।

4. निरहस्ता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबढ़ करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवृच्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बेतार	1*	साधारण	22400-525	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सलाहकार	(2003)	केन्द्रीय सेवा	24500 रु.			
		*कार्यभार के समूह 'क'				
		आधार पर-	राजपत्रित			
		परिवर्तन किया जा सकता है।	अनु-			
			संचारीय			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति

जिन्होंने 18400-500-22400 रु. वेतनमान में निदेशक (बेतार मानीटरिंग)/
संयुक्त बेतार सलाहकार जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दूरसंचार इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी में
डिग्री जिसमें रेडियो संचार एक विषय के रूप में हो या समतुल्य ; या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.एस.सी. डिग्री जिसमें बेतार संचार/
इलेक्ट्रॉनिकी/रेडियो भौतिकी/रेडियो इंजीनियरी एक विषय के रूप में हो या
समतुल्य।

टिप्पणि-1 इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को 18400-500-
22400 रु. वेतनमान में नियमित आधार पर निदेशक (बेतार मानीटरिंग)/संयुक्त
बेतार सलाहकार पद धारण करने वाले विद्यमान पदधारी जिन्होंने 14300-
18300 और 18400-22400 रु. वेतनमान में 6 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा
की है जिसमें 18400-22400/- रु. वेतनमान में न्यूनतम दो वर्ष नियमित सेवा
की है और उपर्युक्त दर्शित शैक्षिक अर्हताएं रखता है, प्रोन्ति के आधार पर
नियुक्ति के लिए पात्र होगा।

टिप्पणि-2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे
से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे
अधिकारी :—

- (क) (i) मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए
हैं ; या
- (ii) मूल काड़र/विभाग में 18400-500-22400 रु. या समतुल्य
वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में तीन
वर्ष की नियमित सेवा होती है ; या
- (iii) मूल काड़र/विभाग में 14300-400-18300 रु. या समतुल्य
वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में छह
वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अहीताएं और अनुभव रखता है :—

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/दूरसंचार इंजीनियरी/इलेक्ट्रीकल इंजीनियरी में डिग्री जिसमें रेडियो संचार एक विषय के रूप में हो; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.एस.सी. की डिग्री जिसमें बेतार संचार/इलेक्ट्रॉनिक/रेडियो थॉरिकी/रेडियो इंजीनियरी एक विषय के रूप में हो।
- (ii) किसी बेतार/दूरसंचार संगठन में 18 वर्ष का तकनीकी/अनुसंधान का अनुभव जिसमें पांच वर्ष का समूह 'क' पद का प्रशासनिक अनुभव भी हो।

टिप्पण : (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आव्यय पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति
(प्रोन्ति पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है चाहे नियुक्ति प्रतिनियुक्ति पर की जा रही है।

- | | |
|--|-----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य
संघ लोक सेवा आयोग | — अध्यक्ष |
| 2. सचिव
दूरसंचार विभाग/
सदस्य, दूरसंचार आयोग | — सदस्य |

[सं. 41-15/2001-प्रशा. 1/IV]

एन. मुखर्जी, अवर सचिव (प्रशासन-IV)

MINISTRY OF COMMUNICATION AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 18th March, 2003

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications, Wireless Planning and Co-ordination and Monitoring Organisation (Wireless Adviser) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Wireless Adviser in the Wireless Planning and Coordination Wing and Wireless Monitoring Organisation in the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Wireless Adviser) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Non-selection Post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Wireless Adviser	* 1 (2003) *Subject to variation depending upon work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 22,400-525-24,500	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
7	8	9		10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11	12				
Promotion failing which by deputation	Promotion :	Director (Wireless Monitoring)/Joint Wireless Adviser in the pay scale of Rs. 18400-500-22400 with three years regular service in the grade and possessing degree in Telecommunication Engineering or Electrical Engineering			

with Radio Communication as a subject from a recognised University or equivalent; or M.Sc. degree with Wireless Communication/Electronics/Radio Physics/Radio Engineering as a subject from a recognised University or equivalent.

Note 1 : The existing incumbents holding the post of Director (Wireless Monitoring)/Joint Wireless Adviser on regular basis in the pay scale of Rs. 18400-500-22400 on the date of notification of these revised Rules with six years' combined regular service in the pay scale of Rs. 14300-18300 and Rs. 18400-22400 with minimum two years' regular service in the scale of Rs. 18400-22400 and possessing the educational qualifications as indicated above, shall be eligible for appointment on promotion basis.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of Central or State Governments or Union Territories:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years' service rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 or equivalent ; or
- (iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-400-18300 or equivalent in the parent cadre/Department ; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Degree in Telecommunication Engineering/Electrical Engineering with Radio Communication as a subject from a recognised University or equivalent ; or
M.Sc. Degree with Wireless Communication/Electronics/Radio Physics/Radio Engineering as a subject from a recognised University or equivalent.
- (ii) 18 years' technical/research experience in a Wireless/Telecommunication Organisation, including five years administrative experience in Group 'A' posts.

Note : The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission
is to be consulted in to be consulted in making recruitment

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion)

Consultation with the Union Public Service Commission
necessary for appointing an officer on deputation.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
—Chairman
2. Secretary, Department of Telecommunications/Member,
Telecom Commission.
—Member

[No. 41-15/2001-Admn I/IV]
N. MUKHERJEE, Under Secy. (Administration-IV)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मार्च, 2003

सा.का.नि. 136.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में प्रयोगशाला सहायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विर्णिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविरित हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकाल को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फलायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला सहायक	16*	साधारण केन्द्रीय सेवा	3200-85 4900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदर्भों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।)
		*कार्यभार के समूह 'ग' आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया अनुज्ञा सकता है। सचिवीय				टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेहालय, अस्सी, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीती जिले तथा चम्पाजिले के पांगी ठकड़ांड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लद्दाख के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के अध्यक्ष से की जाने वाली नियुक्ति को इशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई
हो

8

आवश्यक : (i) विज्ञान सहित सैकेन्डरी उत्तीर्ण या
सीनियर सैकेन्डरी स्कूल परित्याग परीक्षा प्रमाणपत्र
या समतुल्य विज्ञान सहित

(ii) रसायनिक प्रयोगशाला में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी
प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9

आयु — नहीं
शैक्षिक अर्हता — नहीं
लेकिन कम से कम आठवीं स्तर
अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।

10

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रत द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्ति/प्रति-
नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्ति : प्रयोगशाला परिचर सहित उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो
जिसके न हो सकने पर प्रयोगशाला परिचर सहित क्षेत्र सहायक/प्रयोगशाला परिचर
की श्रेणी में 8 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोत्त्रति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा।

13

विभागीय प्रोत्त्रति समिति समूह 'ग'
(प्रोत्त्रति पर विचार करने के लिए)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'घ' (रसायन विधा) स्तर का एक
अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार का एक अन्य अधिकारी जो
वैज्ञानिक 'घ' की पंक्ति से नीचे का न हो या
अधीक्षण इंजीनियर — सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का
एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'ग' की स्तर के
नीचे का नहीं हो — सदस्य

विभागीय प्रोत्त्रति समिति समूह 'ग' (पुष्टि के संबंध में विचार के
लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — अध्यक्ष
2. एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'ग' (रसायन विधा)
के नीचे स्तर का न हो — सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य

लागू नहीं होता।

14

[फा. सं. 23/48/98-जीडब्ल्यू-I]

सोहन एस. सैनी, अवृ. सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th March, 2003

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Ground Water Board, (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Central Ground Water Board namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and the scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	Number of post 2	Classification 3	Scale of pay 4
I. Laboratory Assistant	16* (2003) <small>*Subject to variation dependent on workload.</small>	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900

Whether selection post or Non-selection post 5	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 6	Age limit for direct recruits 7
Non-selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Passed Secondary or Senior Secondary School Leaving Certificate Examination or equivalent with Science. (ii) Three years experience in a Chemical Laboratory.	Age—No Educational Qualification—No but must atleast be 8th standard pass.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.

Note : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion

Not applicable.

Laboratory Attendants with three years regular service in the grade failing which Laboratory Attendant with Eight years combined service in the grade of Field Assistant/Laboratory Attendant.

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering promotion) consisting of :—

1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman.
2. An Officer of the level of Scientist 'D' (Chemistry Discipline), Central Ground Water Board—Member.
3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D' or Superintending Engineer —Member
4. An Officer not below the level of Scientist 'C' belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category—Member.

Department Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation) consisting of :—

1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman
2. An Officer not below the level of Scientist 'C' (Chemistry Discipline), Central Ground Water Board—Member.
3. Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member.

Not applicable

[F. No. 23/48/98-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मार्च, 2003

सा. का. नि. 137.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (डिलर-सह-मैकेनिक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संशोधन नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (डिलर-सह-मैकेनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (डिलर-सह-मैकेनिक) भर्ती नियम 1976, की अनुसूची में डिलर-सह-मैकेनिक के पद को क्रम संख्यांक 1 के रूप में संख्यांकित किया जाएगा और क्रम संख्यांक 1 के बाद उसी संख्यांक के रूप में निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
2. मास्टर इलैक्ट्रीशियन	1* (2003)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)।
मास्टर इलैक्ट्रीशियन के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	अनुसूचित विधि				टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
अवश्यक :—	8	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	9	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : वैद्युत व्यवसाय में ऑई.टी.आई.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	प्रोन्त व्यक्तियों के लिए—शून्य सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए—दो वर्ष
(i) माध्यमिक/ज्येष्ठ माध्यमिक प्रमाणपत्र।						

- (ii) वैद्युत व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र।
 (iii) किसी बड़े ऑटोमोबाइल और इंजीनियरी कार्यशाला में इलेक्ट्रोशियन के रूप में 8 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।
- प्रमाणपत्र सहित कम से कम माध्यमिक विद्यालय उत्तीर्ण होना चाहिए।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) सक्षम प्राधिकारी (कारणों के सेखबद्ध करके) के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्रेजियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। **प्रोन्ति :** ऐसा इलेक्ट्रोशियन जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
 2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
 4. कोई अधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से कम न हो
- अध्यक्ष
— सदस्य
— सदस्य
— सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
 2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
- अध्यक्ष
— सदस्य
— सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 23/1/2002-जी डब्ल्यू-1]
सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणि : मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.नि. 924 तारीख 26 जून, 1976 को और पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. 13 तारीख 29 दिसंबर, 1979, सा.का.नि. 526 तारीख 26 जुलाई, 1986, सा.का.नि. 850 तारीख 14 नवंबर, 1987, सा.का.नि. 59 तारीख 27 जनवरी, 2001 और सा.का.नि. 419 तारीख 4 अगस्त, 2001 को प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 6th March, 2003

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976 namely :—

I. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, (Driller-cum-Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules 1976, the posts of Driller-cum-Mechanic shall be numbered as serial number 1 thereof and after serial number 1, as so numbered, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Name of post I	Number of post 2	Classification 3	Scale of pay 4
"2. Master Electrician	1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000

Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Non-selection	Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Secondary/Senior Secondary School Certificate; (ii) ITI certificate in the trade of Electrical; (iii) Eight years practical experience as Electrician in a large automobile and engineering workshop.	Age—No Educational Qualification : The candidates should at least be Secondary School pass with ITI certificate in the trade of Electrical.	For promotees—Nil For direct recruits—Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority (for the reasons to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion : Electrician with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman. 2. Superintendent Engineer, Central Ground Water Board—Member. 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member 4. An Officer not below the rank of Executive Engineer—Member.	Not applicable.

**Group 'C' Departmental Promotion
Committee (for considering confirmation
consisting of :**

1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman.
2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member.
3. Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member.

[F. No. 23/1/2002-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 924 dated the 26th June, 1976 and subsequently amended vide number GSR 13 dated the 29th December, 1979, GSR 526 dated the 26th July, 1986, GSR 850 dated the 14th November, 1987, GSR 59 dated the 27th January, 2001 and GSR 419 dated the 4th August, 2001.

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2003

सा. का. नि. 138.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधिकारी सर्वेक्षक) भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधिकारी सर्वेक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधिकारी सर्वेक्षक) भर्ती नियम 1973, में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
अधिकारी सर्वेक्षक	16 * (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अनुसूचितीय	6500-200- चयन-सह-ज्येष्ठता	10500 रु.	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा-ज़िले के पांगी उपखंड और अंद्राम और चिकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :—

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी या खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; टिप्पण 1- अहताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

आयु : नहीं

शैक्षिक अहता : नहीं,

किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी या खनन इंजीनियरी में डिप्लोमा होना चाहिए।

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती/सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति : ऐसा प्रधान सर्वेक्षक जिसने उस ब्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा प्रधान सर्वेक्षक या ज्येष्ठ सर्वेक्षक की ब्रेणियों में छः वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा प्रधान सर्वेक्षक और ज्येष्ठ सर्वेक्षक की ब्रेणियों में आठ वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनसे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर ब्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रो-न्ति और पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
3. वैज्ञानिक 'डी', केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है (सीधे भर्ती करते समय)

[फा. सं. 21/16/99-जी डब्ल्यू-I]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

पाद टिप्पणि : — मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 1304 तारीख 1 दिसम्बर, 1973 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात् वर्ती संशोधन सा. का. नि. सं. 114 तारीख 8 फरवरी, 1986 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 12th March, 2003

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (**Officer Surveyor**) Recruitment Rules, 1973 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, (**Officer Surveyor**) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Group Water Board (**Officer Surveyor**) Recruitment Rules, 1973, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Officer Surveyor	16* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
No	Essential :	Age — No Educational Qualification — No but must possess a Diploma in Civil Engineering or Mining Engineering from a recognised University/Institution.
7	Degree in Civil Engineering or Mining Engineering from a recognised University or equivalent. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
10 Two years	11 Promotion failing which by direct recruitment	12 Promotion Head Surveyor with three years regular service in the grade failing which Head Surveyor with six

12

years combined service in the grade of Head Surveyor and Senior Surveyor failing which Head Surveyor with eight years combined service in the grade of Head Surveyor and Senior Surveyor.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting for promotion and confirmation.

- | | |
|---|------------|
| 1. Chairman, Central Ground Water Board | — Chairman |
| 2. Director (Administration) Central Ground Water Board | — Member |
| 3. Scientist 'D', Central Ground Water Board | — Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. 2I/16/99-GW. I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in Gazette of India vide number GSR 1304 dated 1st December, 1973 and subsequently amended vide number GSR 114 dated 8th February, 1986.